

AREA RISORSE UMANE

UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE DOCENTE E TAB

D.D.G. N. 91 DEL 19/02/2026

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la l. 7 agosto 1990, n. 241 e s.m., recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;

VISTO il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m., recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il vigente C.C.N.L. del Comparto Università;

VISTO il vigente Statuto di Ateneo;

VISTO il d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e s.m.;

VISTO il Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il vigente Codice di comportamento di Ateneo;

VISTO il vigente Codice Etico di Ateneo;

VISTO il vigente Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

VISTA la D.D.G. n. 12 del 14/01/2026, con la quale è stato emanato un avviso di ricognizione interna e contestuale avvio di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per un incarico individuale di lavoro autonomo nella forma di collaborazione coordinata e continuativa per le esigenze di implementazione del progetto ERASMUS+ KA2 CAPACITY BUILDING IN HIGHER EDUCATION SIN-NEC “Sustainability and Internationalization capacities to promote modernisation of Newcomers Higher Education in Neighbourhood East Countries” (CODICE PROGETTO AAIN00065, CUP C71I24000000006);

VISTA la D.D.G. n. 43 del 28/01/2026 di ammissione dei candidati;

VISTA la D.D.G. n. 65 del 09/02/2026 di nomina della commissione esaminatrice;

VISTI i verbali della commissione di valutazione;

CONSIDERATO che in graduatoria non ci sono candidati a parità di merito e, pertanto, non si applicano eventuali cause di precedenza;

ACCERTATA la regolarità degli atti della procedura;

DISPONE

Art. 1 Sono approvati gli atti relativi dell'avviso di ricognizione interna e contestuale avvio di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per un incarico individuale di lavoro autonomo nella forma di collaborazione coordinata e continuativa per le esigenze di implementazione del progetto ERASMUS+ KA2 CAPACITY BUILDING IN HIGHER EDUCATION SIN-NEC “Sustainability and Internationalization capacities to promote modernisation of Newcomers Higher Education in Neighbourhood East Countries” (CODICE PROGETTO AAIN00065, CUP C71I24000000006), emanato con D.D.G. n. 12 del 14/01/2026.

Art. 2 È approvata la seguente graduatoria di merito della selezione pubblica di cui all'art. 1:

n.	Cognome Nome/ID	Valutazione Titoli	Valutazione Colloquio	Totale
1	Di Rico Agata	5.75	32	37.75/50
2	5546	2.75	24	26.75/50
3	3882	0	22	22/50

Art. 3 Sotto condizione del possesso dei requisiti prescritti, **la dott.ssa Agata Di Rico** è dichiarata vincitrice della selezione di cui all'art. 1.

Art. 4 La presente disposizione verrà acquisita alla raccolta ufficiale degli atti dell'Università degli Studi di Teramo e pubblicata sul sito web di Ateneo nonché all'albo Ufficiale di Ateneo (albo online). Dalla data di pubblicazione sull'albo Ufficiale di Ateneo (albo online) decorrerà il termine per le eventuali impugnative in via amministrativa (120 giorni per il ricorso straordinario al Presidente della Repubblica) o giurisdizionale (60 giorni per il ricorso al Tribunale amministrativo regionale).

F.to IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Roberto CONTE

Responsabile dell'Ufficio: Dott.ssa Giorgia Bergamante Hanno collaborato: Gian Piero Di Bartolomeo e Tiziana Tullii
--