

## SCHEDA TEMATICA BORSA

CODICE BORSA 18\_UNITE\_1

<b>Corso di dottorato</b> <b>Doctoral course</b>	Economic and social sciences
<b>Team of Supervisors</b>	Daniela Mancini (Università di Teramo)
<b>Denominazione impresa/Ente partner</b> <b>Name of partner company</b>	Distretto Aerospaziale Abruzzese
<b>Denominazione impresa/Ente per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Company name for mobility period and duration</b>	
<b>Denominazione dell'istituzione estera per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Foreign institution name for the mobility period and duration</b>	
<b>tematica generale del progetto</b> <b>General objective of the project</b>	<p><b>Creazione e misurazione del valore socio-economico nei distretti aerospaziali</b></p> <p>Il settore dell'aerospazio sta vivendo un periodo di grande trasformazione e nell'era della Space Economy potrebbe diventare il motore principale dello sviluppo economico dei prossimi decenni. In Italia, come in altre nazioni, stanno nascendo ecosistemi territoriali caratterizzati dalla collaborazione tra grandi player internazionali e piccole e medie imprese, con la presenza delle università, degli enti di ricerca e delle amministrazioni locali. Tali distretti si pongono finalità diverse come il rilancio di settori tradizionali in crisi, come l'automotive; il rallentamento dello spopolamento delle aree interne da parte delle giovani generazioni; la spinta all'innovazione tra barriere all'entrata e soluzioni per il trasferimento tecnologico. Numerosi studi evidenziano che lo sviluppo della Space Economy consentirà alle aziende di avere un impatto economico tangibile in termini di riduzione dei costi, di avvio di nuove linee di business, accesso a nuovi mercati, ecc. Tali benefici sono spesso ancorati alla scelta di forme di</p>

collaborazione e alla partecipazione ad ecosistemi e distretti che uniscono aziende space e non space.

Ciò che resta largamente evanescente, allo stato attuale, è comprendere come concretamente il valore, non solo economico ma anche sociale e ambientale, possa essere creato e misurato.

Obiettivo del progetto di ricerca è costruire un framework basato sulla logica della triple bottom line che sia in grado di identificare il modello di business dei distretti spaziali, intesi come ecosistemi territoriali organizzati che includono grandi player, piccole e medie imprese, start up, università e enti di ricerca, amministrazioni pubbliche, e di misurarne la performance. Il progetto di ricerca mira a costruire un modello di assessment economico-sociale multi-livello (singola azienda del distretto, distretto, contesto territoriale di riferimento; aziende space e aziende non space; dimensione economica, sociale e ambientale), sviluppato attraverso una metodologia di ricerca mista basata sull'analisi della letteratura scientifica e dei documenti professionali, analisi statistica di dati macroeconomici e settoriali, esame di case study mediante l'analisi avanzata di documenti, interviste, video, social media, ecc.

## SCHEDA TEMATICA BORSA

CODICE BORSA 19\_UNITE\_MENOZZI\_2

<b>Corso di dottorato</b> <b>Doctoral course</b>	Scienze Economiche e Sociali <b>Economic and Social Science</b>
<b>Team of Supervisors</b>	Maria Martuscelli
<b>Denominazione impresa/Ente partner</b> <b>Name of partner company</b>	Menziozi De Rosa 1836 S.R.L.
<b>Denominazione impresa/Ente per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Company name for mobility period and duration</b>	Istituto Zooprofilattico Sperimentale di Teramo Università degli Studi di Parma
<b>Denominazione dell'istituzione estera per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Foreign institution name for the mobility period and duration</b>	BGG (Beijing Gingko Group) - Beijing, China
<b>Obiettivo generale del progetto</b>	<p>Il progetto è finalizzato alla valutazione e all'ottimizzazione della fase di preparazione dei semilavorati a base di liquirizia, con particolare attenzione al processo di estrazione e alle condizioni operative che possono influenzare la formazione di contaminanti di processo.</p> <p>L'obiettivo generale è individuare soluzioni tecniche e gestionali in grado di ridurre la formazione di tali composti già nelle prime fasi di trasformazione della materia prima vegetale, intervenendo sia sulla selezione e caratterizzazione delle piante utilizzate, sia sul miglioramento dei parametri tecnologici del processo estrattivo.</p> <p>I dati raccolti, processati mediante adeguata elaborazione statistica, permetteranno di identificare eventuali differenze legate all'origine, alla qualità e alla composizione della matrice vegetale. Parallelamente, verranno messe in atto azioni di controllo e correttive per l'ottimizzazione del processo, (tempi, temperature, composizione della matrice, ecc.) e possibili trattamenti preliminari compatibili con la produzione alimentare.</p> <p>Lo studio mira a ottenere strategie di controllo e mitigazione applicabili alla produzione del semilavorato, destinato alle successive fasi di lavorazione, con l'obiettivo di migliorare</p>

<p><b>General objective of the project</b></p>	<p>la sicurezza, la qualità e la standardizzazione del prodotto finale.</p> <p>Il progetto potrà inoltre contribuire a rafforzare la competitività aziendale, attraverso lo sviluppo di un processo più controllato, riproducibile e coerente con le crescenti esigenze del mercato in termini di qualità, sicurezza e affidabilità delle materie prime trasformate.</p> <p>This project is aimed at evaluating and optimizing the preparation phase of licorice-based semi-finished products, with particular attention to the extraction process and the operating conditions that can influence the formation of process contaminants. The general objective is to identify technical and management solutions for reducing these compounds already in the early stages of transformation of the plant raw material, intervening both on the selection and characterization of the plants used, and on the improvement of the technological parameters of the extraction process.</p> <p>Data will be processed through adequate statistical elaboration, in order to put in evidence any differences related to the origin, quality and composition of the plant matrix. At the same time, control and corrective actions will be implemented for the optimization of the process, (time, temperature, matrix composition, etc.) and possible preliminary treatments compatible with food production.</p> <p>The main aim of the project is to obtain control and mitigation strategies applicable to the production of the semi-finished product, for improving the safety, quality and standardization of the final product.</p> <p>The project will also contribute to strengthening the company's competitiveness, through the development of a more controlled and reproducible process consistent with the growing needs of the market in terms of quality, safety and reliability of raw materials.</p>
--	--



	<p>attention to the occurrence of processing contaminants and their behaviour during all the production stages.</p> <p>The general objective is to identify operating conditions and technological solutions suitable to food process, in order to promote a reduction of contaminants, without compromising the qualitative, technological and sensory characteristics of the final product.</p> <p>Data will be processed through adequate statistical elaboration, in order to put in evidence any differences related to the processing parameters (time, temperature, semi-finished product composition, etc.) and the occurrence of contaminant.</p> <p>The study aims to develop effective control procedures, with the overall goal of improving company competitiveness on the reference market.</p>
--	---

## SCHEDA TEMATICA BORSA

CODICE BORSA 21\_E-WORKING\_EQ\_1

<b>Corso di dottorato</b> <b>Doctoral course</b>	Economic and social sciences
<b>Team of Supervisors</b>	Tutor universitario: Prof. Manuel De Nicola Tutor aziendale: Dott.ssa Alessia Cingolani
<b>Denominazione impresa/Ente partner</b> <b>Name of partner company</b>	e-Working SRL
<b>Denominazione impresa/Ente per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Company name for mobility period and duration</b>	
<b>Denominazione dell'istituzione estera per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Foreign institution name for the mobility period and duration</b>	
<b>tematica generale del progetto</b> <b>General objective of the project</b>	<p>Il progetto ha l'obiettivo di indagare come misurare e rappresentare gli impatti generati dall'adozione di sistemi di training e apprendimento adattivo basati su IA e smart devices sulla performance delle organizzazioni che li adottano. Si tratta di progettare e sperimentare un framework che consenta di misurare gli effetti e il valore di tali innovazioni organizzative in termini: di asset che incidono sull'Intellectual Capital e sullo Human Capital; velocità con cui i lavoratori raggiungono la piena produttività (skill compression); apprendimento durevole generato dall'assistenza immediata dell'IA(durable learning); utilità economica ed efficienza operativa, utilizzando metriche quali il valore monetario della variabilità delle prestazioni (SDy) e la riduzione del time-to-proficiency; performance professionale nella frontline e workforce</p>

non-desk; capacità di creare valore economico e redditività; capacità di creare valore a vantaggio degli stakeholders esterni, inclusi i miglioramenti nella relazione con utenti/clienti.

The project aims to investigate methodologies for measuring and representing the impacts resulting from the adoption of AI-driven adaptive learning systems and smart devices on organizational performance; the objective is to design a comprehensive framework to quantify the effects of these innovations across intangible assets influencing Intellectual Capital and Human Capital formation; organizational performance characterized by the speed at which workers reach full productivity (skill compression) and the achievement of durable learning; economic utility and operational efficiency, utilizing metrics such as the monetary value of performance variability (SDy) and reductions in time-to-proficiency; professional performance within the frontline and non-desk workforce; the capacity for economic value creation and enterprise-level profitability, specifically addressing the impact on EBIT; the ability to generate value for external stakeholders, including measurable improvements in customer experience.

## SCHEDA TEMATICA BORSA

CODICE BORSA 22\_E-WORKING\_EQ\_2

<b>Corso di dottorato</b> <b>Doctoral course</b>	Economic and social sciences
<b>Team of Supervisors</b>	Tutor universitario: Prof. Manuel De Nicola Tutor aziendale: Dott.ssa Alessia Cingolani
<b>Denominazione impresa/Ente partner</b> <b>Name of partner company</b>	e-Working SRL
<b>Denominazione impresa/Ente per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Company name for mobility period and duration</b>	
<b>Denominazione dell'istituzione estera per eventuale periodo di mobilità e durata Foreign institution name for the mobility period and duration</b>	
<b>tematica generale del progetto</b> <b>General objective of the project</b>	<p>Il progetto ha l'obiettivo di indagare come misurare e rappresentare gli impatti generati dall'adozione di sistemi di training e apprendimento adattivo basati su IA e smart devices sulla performance delle organizzazioni che li adottano. Si tratta di progettare e sperimentare un framework che consenta di misurare gli effetti e il valore di tali innovazioni organizzative in termini: di asset che incidono sull'Intellectual Capital e sullo Human Capital; velocità con cui i lavoratori raggiungono la piena produttività (skill compression); apprendimento durevole generato dall'assistenza immediata dell'IA(durable learning); utilità economica ed efficienza operativa, utilizzando metriche quali il valore monetario della variabilità delle prestazioni (SDy) e la riduzione del time-to-proficiency; performance professionale nella frontline e workforce</p>

non-desk; capacità di creare valore economico e redditività; capacità di creare valore a vantaggio degli stakeholders esterni, inclusi i miglioramenti nella relazione con utenti/clienti.

The project aims to investigate methodologies for measuring and representing the impacts resulting from the adoption of AI-driven adaptive learning systems and smart devices on organizational performance; the objective is to design a comprehensive framework to quantify the effects of these innovations across intangible assets influencing Intellectual Capital and Human Capital formation; organizational performance characterized by the speed at which workers reach full productivity (skill compression) and the achievement of durable learning; economic utility and operational efficiency, utilizing metrics such as the monetary value of performance variability (SDy) and reductions in time-to-proficiency; professional performance within the frontline and non-desk workforce; the capacity for economic value creation and enterprise-level profitability, specifically addressing the impact on EBIT; the ability to generate value for external stakeholders, including measurable improvements in customer experience.

## SCHEDA TEMATICA BORSA

CODICE BORSA 23\_CGIL\_EQ\_1

<b>Corso di dottorato</b> <b>Doctoral course</b>	Economic and social sciences
<b>Team of Supervisors</b>	Rossella Di Federico (Università di Teramo) Marcello Pedaci (Università di Teramo) Carmine Ranieri (Cgil Regionale Abruzzo Molise)
<b>Denominazione impresa/Ente partner</b> <b>Name of partner company</b>	Cgil Regionale Abruzzo Molise
<b>Denominazione impresa/Ente per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Company name for mobility period and duration</b>	
<b>Denominazione dell'istituzione estera per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Foreign institution name for the mobility period and duration</b>	
<b>Tematica generale del progetto</b> <b>General objective of the project</b>	<p><b>Cambiamenti nella rappresentanza del lavoro e nelle relazioni industriali</b></p> <p>Il progetto di ricerca si propone di analizzare l'evoluzione e le trasformazioni in atto nei modelli di rappresentanza del lavoro e nei sistemi di relazioni industriali, con un focus analitico approfondito sulle dinamiche territoriali delle regioni Abruzzo e Molise. I processi di digitalizzazione, l'uso sempre più diffuso dell'IA, la transizione ecologica e le nuove forme di organizzazione del lavoro (frammentazione delle filiere, platform economy, smart working) stanno ridefinendo profondamente i bisogni dei lavoratori e le modalità tradizionali di concertazione.</p> <p>L'obiettivo principale è comprendere come le organizzazioni di rappresentanza — nello specifico il sindacato confederale — possano innovare le proprie strategie di azione, gli strumenti di contrattazione (collettiva e di secondo livello) e le forme di partecipazione dei lavoratori, al fine di garantire una tutela efficace dei diritti,</p>

Scientific and methodological objectives of the project

contrastare la precarizzazione e promuovere la qualità del lavoro in un contesto economico in rapido mutamento.

Il progetto si articola in tre macro-obiettivi interconnessi:

1. **Mappatura e analisi delle trasformazioni del lavoro a livello nazionale/regionale:** realizzazione di un'indagine quantitativa e qualitativa volta a identificare i principali mutamenti nelle strutture occupazionali in Italia con un focus su Abruzzo e/o Molise, l'emergere di nuovi profili professionali e le relative criticità in termini di frammentazione contrattuale, tutele e bisogni emergenti dei lavoratori.
2. **Valutazione e innovazione dei modelli di relazioni industriali e di contrattazione:** studio comparato delle migliori pratiche contrattuali (nazionali e territoriali) orientate alla gestione delle transizioni tecnologiche e green. L'analisi si focalizzerà sull'efficacia della contrattazione di secondo livello, sui modelli di welfare aziendale/territoriale e sull'introduzione di clausole sociali per i nuovi mercati del lavoro.
3. **Sviluppo di linee guida strategiche per la rappresentanza e la governance partecipativa:** Definizione di un framework operativo volto a supportare l'azione del partner sindacale nel dialogo sociale e istituzionale. Saranno elaborati modelli di coinvolgimento attivo e percorsi formativi per favorire una governance partecipativa e percorsi di *empowerment* dei delegati nei contesti aziendali e di distretto.

**Metodologia prevista:** Il progetto adotterà un approccio metodologico integrato e interdisciplinare (giuridico-economico e sociologico). Si utilizzeranno tecniche quantitative (analisi di dataset statistici sull'occupazione e sulla contrattazione) affiancate da strumenti di ricerca qualitativa (interviste semi strutturate a testimoni privilegiati, *focus group* con delegati e lavoratori, studi di caso su settori produttivi chiave o filiere regionali).

CONSISTENCY AND RESPONSIBILITY WITH THE TECHNOLOGICAL DOMAIN AND THE DEVELOPMENT TRAJECTORIES S3 ABRUZZO REGION

Il progetto si inserisce in modo coerente nelle linee strategiche della Regione Abruzzo, incrociando trasversalmente i domini tecnologici della Smart Specialization Strategy (S3) attraverso la traiettoria dello

<p><b>ROLE AND ADDED VALUE OFFERED BY THE HOST INSTITUTIONAL PARTNER (CGIL Regionale Abruzzo Molise)</b></p>	<p>sviluppo del capitale umano, dell'innovazione sociale e della sostenibilità organizzativa.</p> <p>L'introduzione di innovazioni tecnologiche e di processi digitali nei settori chiave dell'economia abruzzese (dall'automotive all'agrifood) non può prescindere da una parallela innovazione dei modelli organizzativi e delle relazioni di lavoro. La ricerca contribuisce direttamente alla S3 regionale in quanto: favorisce la sostenibilità sociale dei processi di transizione industriale, riducendo i rischi di esclusione o polarizzazione del mercato del lavoro locale; promuove la qualificazione delle competenze dei lavoratori attraverso l'analisi dei fabbisogni formativi da inserire nella contrattazione; rafforza la capacità degli attori socio-economici territoriali di cooperare nella co-progettazione delle politiche pubbliche di sviluppo, migliorando la resilienza complessiva del sistema produttivo regionale.</p> <p>La Cgil Regionale Abruzzo Molise offrirà un contesto di ricerca sul campo unico e privilegiato. Il partner garantirà al dottorando:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. l'accesso diretto a banche dati sindacali, archivi di contratti collettivi aziendali/territoriali e report interni sull'andamento delle crisi e dello sviluppo industriale locale;</li> <li>2. la possibilità di accedere capillarmente ai luoghi di lavoro e ai coordinamenti di categoria per la somministrazione di questionari, la conduzione di interviste e l'organizzazione di focus group;</li> <li>3. un costante confronto con dirigenti e delegati sindacali, facilitando la validazione empirica dei modelli proposti e assicurando che i risultati della ricerca accademica si traducano in raccomandazioni operative e strumenti concreti di change management applicati alle relazioni industriali sul territorio.</li> </ol>
--	--

## SCHEDA TEMATICA BORSA

CODICE BORSA 24\_CGIL\_EQ\_2

<b>Corso di dottorato</b> <b>Doctoral course</b>	Economic and social sciences
<b>Team of Supervisors</b>	Rossella Di Federico (Università di Teramo) Marcello Pedaci (Università di Teramo) Carmine Ranieri (Cgil Regionale Abruzzo Molise)
<b>Denominazione impresa/Ente partner</b> <b>Name of partner company</b>	Cgil Regionale Abruzzo Molise
<b>Denominazione impresa/Ente per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Company name for mobility period and duration</b>	
<b>Denominazione dell'istituzione estera per eventuale periodo di mobilità e durata</b> <b>Foreign institution name for the mobility period and duration</b>	
<b>Tematica generale del progetto</b> <b>General objective of the project</b>	<p><b>Cambiamenti del lavoro e dei sistemi di welfare</b></p> <p>Il progetto di ricerca si propone di esplorare e analizzare lo stretto legame di interdipendenza tra le recenti trasformazioni del mercato del lavoro e l'evoluzione dei sistemi di welfare, sia a livello macro-nazionale che nella loro declinazione territoriale e contrattuale nelle regioni Abruzzo e/o Molise. I processi di precarizzazione occupazionale, l'invecchiamento demografico, l'emergere di nuove vulnerabilità (come i <i>working poor</i> e i lavoratori delle piattaforme digitali) e la crescente frammentazione delle carriere professionali stanno mettendo in crisi i tradizionali modelli di protezione sociale di stampo universalistico o prettamente previdenziale.</p> <p>L'obiettivo principale è studiare come i sistemi di welfare — pubblico, aziendale, contrattuale e territoriale — debbano ridefinirsi e integrarsi per rispondere ai nuovi rischi sociali. La ricerca intende individuare soluzioni innovative capaci di ricomporre le tutele frammentate, promuovendo un modello</p>

**Scientific and methodological objectives of the project**

di protezione sociale inclusivo che connetta le politiche attive del lavoro alle tutele passive, garantendo la sostenibilità sociale ed economica dei percorsi di vita dei lavoratori in un contesto transizionale.

Il progetto si inserisce in modo sinergico ed esplicito all'interno delle traiettorie trasversali della Smart Specialization Strategy (S3) della Regione Abruzzo, nello specifico all'interno dell'asse dedicato all'Innovazione Sociale, l'Inclusione e lo Sviluppo del Capitale Umano.

Le traiettorie di sviluppo tecnologico e industriale previste dalla S3 regionale (transizione digitale ed ecologica nei settori produttivi principali) possono realizzarsi in modo sostenibile solo se accompagnate da un sistema di tutele sociali capace di assorbire gli shock occupazionali e i costi delle transizioni organizzative. La ricerca offre un contributo diretto alla S3 in quanto: fornisce modelli di welfare capaci di supportare i percorsi di *reskilling* e *upskilling* dei lavoratori durante le transizioni di carriera, riducendo l'impatto sociale dei processi di ristrutturazione industriale; promuove la coesione sociale e il benessere organizzativo come fattori determinanti per l'attrattività e la competitività del sistema territoriale abruzzese; contribuisce alla sostenibilità dei bilanci sociali territoriali, proponendo modelli di ottimizzazione e integrazione tra risorse pubbliche e risorse derivanti dalla contrattazione collettiva.

**Metodologia prevista:** Il progetto adotta una metodologia di ricerca integrata a carattere interdisciplinare (sociologico-economico e giuridico). La fase empirica prevede la raccolta e l'elaborazione di dati secondari (provenienti da database istituzionali quali ISTAT, INPS, e osservatori regionali) per l'inquadramento del fenomeno. Questa sarà integrata da un'indagine qualitativa che utilizzerà interviste in profondità a esperti, rappresentanti istituzionali e operatori del settore, unitamente a studi di caso focalizzati su accordi di contrattazione territoriale e aziendale considerati particolarmente innovativi all'interno del panorama regionale abruzzese.

**CONSISTENCY AND RESPONSIBILITY WITH THE TECHNOLOGICAL DOMAIN AND THE DEVELOPMENT TRAJECTORIES S3 ABRUZZO REGION**

Il coinvolgimento della Cgil Regionale Abruzzo Molise come partner di progetto rappresenta un valore aggiunto fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi di ricerca. Il partner metterà a disposizione del dottorando:

1. l'accesso privilegiato agli osservatori interni sulle povertà lavorative, sui dati relativi al ricorso agli ammortizzatori sociali e sui testi degli accordi di secondo livello e territoriali siglati nella regione;
2. canali di contatto diretti con il sistema dei servizi del sindacato (es. patronati, CAF, uffici vertenze), che

	<p>costituiscono un osservatorio sociale e un punto di ascolto quotidiano e capillare dei nuovi bisogni della popolazione abruzzese;</p> <ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="715 282 1437 533">3. una rete relazionale istituzionale per facilitare il dialogo con gli altri attori della governance territoriale del welfare (Amministrazioni locali, ASL, enti bilaterali), consentendo una validazione sul campo delle proposte di policy elaborate e una loro immediata trasferibilità operativa nel sistema delle relazioni industriali.</li></ol>
--	--