



Area Risorse Umane
Settore Trattamenti Giuridici ed Economici del Personale Docente e TAB
Ufficio Gestione Carriere Personale, Posizioni Previdenziali e Pensionistiche

IL MAGNIFICO RETTORE

- VISTO** il vigente Statuto dell'Università degli Studi di Teramo;
- VISTO** il D.P.R. 11 luglio 1980 n. 382 e in particolare gli artt. 36 e 38;
- VISTA** la Legge 09 maggio 1989, n. 168, recante *"Istituzione del Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica"* ed in particolare l'art. 6;
- VISTO** IL D.L. 31 maggio 2010, n. 78, recante *"Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, ed in particolare l'art. 9, comma 21;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n. 240, recante *"Norme in materia di organizzazione delle Università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario"*;
- VISTO** il D.P.R. 15/12/2011, n. 232, recante *"Regolamento per la disciplina del trattamento economico dei professori e dei ricercatori universitari, a norma dell'articolo 8 commi 1 e 3 della legge 30 dicembre 2010 n. 240"*;
- VISTO** il Regolamento UE 2016/679, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTO** il vigente Regolamento di Ateneo sulla valutazione per l'attribuzione degli scatti triennali e biennali dei professori e ricercatori a tempo indeterminato ed in particolare quanto disposto nella fase di transizione, di seguito denominato *"Regolamento"*;
- VISTO** il vigente Regolamento di Ateneo per la disciplina del Fondo per la premialità, di cui all'art. 9 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240;
- VISTO** il D.R. del 23/01/2026, n. 20, con il quale è stata indetta la procedura di valutazione e pubblicato l'elenco dei docenti che hanno maturato il diritto allo scatto stipendiale nell'anno solare 2025;
- VISTA** la Delibera del Senato Accademico del 31/03/2026, recante il parere favorevole alla nomina della Commissione di valutazione;
- VISTO** il D.R. del 11/05/2026, n. 197, di nomina della Commissione di valutazione;
- VISTE** le dichiarazioni di rito rese dai Commissari relative tra l'altro all'insussistenza di cause di incompatibilità/conflicto di interessi;
- VISTE** le delibere del Dipartimento di Scienze della Comunicazione del 10/03/2026; del Dipartimento di Bioscienze e Tecnologie Agro-Alimentari e Ambientali del 18/03/2026; del Dipartimento di Giurisprudenza del 12/03/2026; del Dipartimento di Scienze Politiche del 11/03/2026; del Dipartimento di Medicina Veterinaria del 13/03/2026, nonché le eventuali successive modificazioni ed integrazioni, con le quali i predetti Dipartimenti, ai sensi dell'art. 3, comma 1, del Regolamento scatti stipendiali docenti, hanno reso il proprio parere di merito contenente l'attestazione del rispetto degli impegni didattici, di ricerca e gestionali in relazione ai docenti di afferenza e che assumono la veste della certificazione formale;
- TENUTO CONTO** che la procedura scatti stipendiali docenti è stata dematerializzata attraverso il ricorso alla piattaforma *"PICA"* di Cineca e che, pertanto, la documentazione utile alla Commissione di valutazione, in particolare le delibere dei Dipartimenti di Ateneo, è stata caricata e resa accessibile alla Commissione, prima dell'inizio dei relativi lavori;
- CONSIDERATO** che sono pervenute complessivamente n. 83 domande di partecipazione su 92 aventi diritto;
- VISTI** i verbali della Commissione di valutazione del 04/06/2026 (verbale n. 1), del 11/06/2026 (verbale n. 2) e del 11/06/2026 (verbale n. 3);
- ACCERTATA** la regolarità degli atti;
- ACCERTATA** la copertura economica sul budget 2026;

DECRETA

- Art. 1)** sono approvati gli atti della procedura valutativa, bandita con D.R. del 23/01/2026, n. 20, per l'attribuzione degli scatti stipendiali ai professori e ricercatori a tempo indeterminato dell'Ateneo in possesso dei requisiti al 31/12/2025, come da elenco allegato al presente decreto quale parte integrante;
- Art. 2)** i docenti di cui all'art. 1 che hanno ottenuto una valutazione positiva saranno collocati nella classe stipendiale successiva a quella di attuale inquadramento, come da elenco allegato;

Area Risorse Umane

Settore Trattamenti Giuridici ed Economici del Personale Docente e TAB

Ufficio Gestione Carriere Personale, Posizioni Previdenziali e Pensionistiche

- Art. 3)** i docenti di cui all'allegato 1), che non abbiano presentato domanda di valutazione e di attribuzione dello scatto stipendiale ovvero che abbiano riportato una valutazione negativa, saranno chiamati a nuova valutazione decorsi 12 mesi dalla data di maturazione dello scatto, come individuata nel D.R. del 23/01/2026, n. 20;
- Art. 4)** relativamente ai docenti di cui all'art. 3, l'importo da devolvere al Fondo per la premialità, di cui all'art. 9 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, ai sensi del relativo Regolamento di Ateneo, ammonta ad € 10.992,21 (lordo dipendente riproporzionato), oltre a ritenute previdenziali pari ad € 3.239,04 ed IRAP pari ad € 934,34 per complessivi € 15.165,59;
- Art. 5)** il presente decreto sarà pubblicato all'Albo online di Ateneo, sul sito https://www.unite.it/UniTE/Ateneo/Bandi_di_concorso ed infine comunicato agli interessati mediante avviso alla casella e-mail istituzionale.

Ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge 07/08/1990, n. 241, avverso il presente provvedimento, ove se ne ravvisi l'opportunità, si potrà proporre ricorso giurisdizionale al T.A.R. competente entro 60 gg. dal ricevimento della relativa comunicazione o, in alternativa entro 120 gg., ricorso straordinario al Presidente della Repubblica.

IL MAGNIFICO RETTORE
Prof. Christian CORSI

Il Direttore generale: Dott. Roberto Conte La Coordinatrice del Settore: Dott.ssa Marielena Fabiocchi Il Responsabile dell'Ufficio: Dott. Alfredo Salvatori Il Collaboratore Amministrativo: Dott. Antonio Pisano
--

ALLEGATO – Elenco idonei/non idonei